

青岛三祥科技股份有限公司

2024 年度环境、社会及公司治理报告



目录

董事长致辞	5
1 三祥科技简介	6
1.1 公司概况	6
1.2 组织架构	7
1.3 企业文化	7
1.4 企业荣誉	7
2 企业 ESG 管理	8
2.1 公司 ESG 理念	8
2.2 ESG 治理架构	8
2.3 利益相关方沟通	9
2.4 实质性议题分析	9
3 公司治理责任	11
3.1 公司治理	11
3.2 风险评估	11
3.3 反贪污与反贿赂	12
3.4 研发创新	13
3.5 数据安全与隐私保护	14
3.6 可持续供应链	15
4 环境责任	19
4.1 能源消耗和温室气体	19
4.2 水资源	21
4.3 空气污染	22
4.4 原料、化学品、废弃物	22
4.5 产品生命末期	24
4.6 顾客健康与安全	26
5 员工责任	27
5.1 员工健康安全	27
5.2 工作条件	30
5.3 职业发展与培训	30
5.4 工会	31
5.5 童工与强制劳动	32
5.6 多元包容文化	33
贡献全球可持续发展目标	35
GRI 指标索引	37
意见反馈表	46

报告编制说明

报告范围:

本报告将披露青岛三祥科技股份有限公司位于山东省青岛市黄岛区王台镇的场所（下文简称“三祥科技”、“公司”或“我们”）从 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日在环境、社会及公司治理方面推行的工作与达到的成效。

数据说明:

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，如无特别说明，本报告财务数据所使用的货币单位均为人民币。

报告依据:

本报告依据全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》（2021）编制。

报告获取方式:

报告通过电子版形式发布，可在公司官方网站（www.sun-song.cn）在线浏览。

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

青岛三祥科技股份有限公司

地址：中国山东省青岛市黄岛区王台镇环台北路 995 号

电话：+86-532-83113737

电子邮箱：info@sun-song.cn

编制原则:

❖ 重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“ESG 管理”章节。

❖ 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。

公司对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

❖ 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。公司对本报告范围内的对象，在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

❖ 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

❖ 量化及一致性

公司持续完善 ESG 量化绩效数据收集机制，定期披露 ESG 量化绩效。

❖ 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

❖ 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

❖ 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司管理层作为 ESG 管理工作的最高治理单位，整体负责 ESG 信息披露工作，并将在适当时机为公司 ESG 报告寻求外部鉴证。

董事长致辞

—魏增祥先生

时光荏苒，岁序更新。站在 2024 年的岁末回望，三祥科技在全球经济风云变幻与行业竞争加剧的浪潮中，始终致力于“让所有车辆装上三祥产品”的愿景，锚定高质量发展航向，在技术创新中突破，在责任践行中成长。

我们深知“唯有创新方能致远”，通过持续投入研发，不断提高产品质量和性能，打造环保节能、安全可靠、高品质的产品，确保产品的设计开发、生产、安装和服务达到客户和环保的要求，方能永续发展。2024 年我们完成新产品和新配方开发合计 19 项，完成降本增效 4 项，解决质量问题和持续改进 3 项。

智能化数字化赋能是我们前行的助力，2024 年三祥完成 MES 系统、SAP 系统、供应链业务流程等数字化平台搭建与运营，规范了智能数字化管理流程，逐步实现业务的信息化和数字化运行，打造支撑公司发展的信息化建设体系。

我们构建长期的人才发展战略，不断完善人才培养体系，提升核心人才胜任能力，搭建人才梯队，提升绩效管理水平和吸引和留住人才，确保我们拥有稳定且高素质的人才队伍。

未来，三祥科技聚焦机动车橡胶软管及总成生产研发，着力科技创新实现绿色低碳发展，围绕创造稳定的利润目标，持续为客户、股东和员工而奋斗，创造更大的可持续性社会价值！勇于担当社会责任，坚持以人为本，积极助力乡村振兴活动，持续为当地经济、环境和社会责任方面贡献力量。

董事长：魏增祥

1 三祥科技简介

1.1 公司概况

青岛三祥科技股份有限公司，位于青岛黄岛区王台镇临港产业园，是一家集研发、生产、销售和服务于一体的机动车橡胶软管及总成的高科技公司。

公司主营业务生产各种汽车、摩托车配件，主要产品有：制动管及总成、动力转向管及总成、空调管及总成、油冷器管、燃油管、水管等。公司产品具有独特的工艺和技术配方，产品技术标准在国内同行业中处于领先水平，产品不但为国内多家汽车制造厂及摩托车制造厂配套，而且远销北美、欧洲、东南亚等多个国家和地区。



液压制动软管及总成

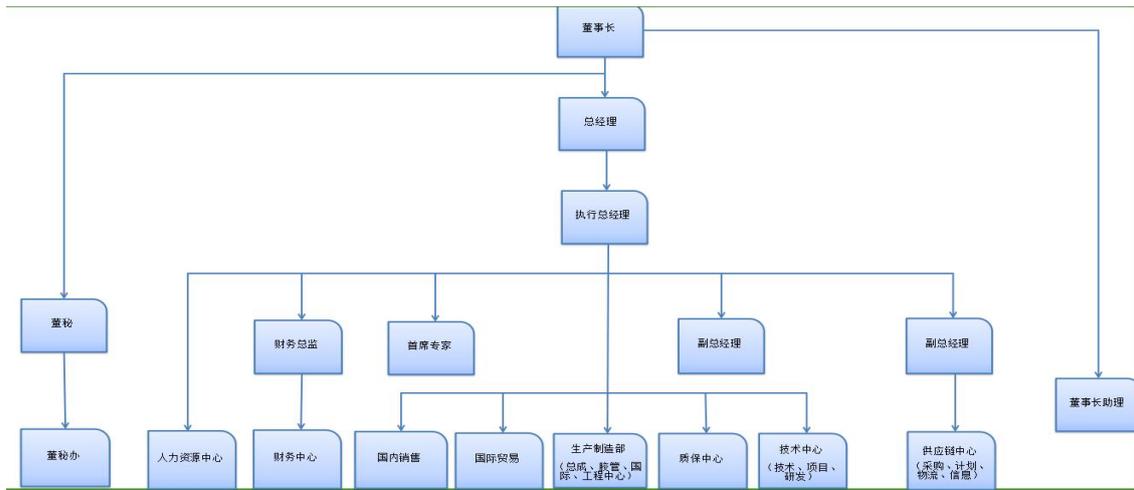


气压制动软管及总成

凭借过硬的质量以及优良的口碑，公司产品入选了中国橡胶工业协会推荐品牌产品，进入了上汽通用、美国通用汽车、O'reilly Auto Parts、吉利汽车、比亚迪等国内外知名企业的供应链并形成长期稳定合作关系，还获得了比亚迪“优秀供应商”称号。

2024 年度，公司规模、所有权、组织架构及供应链未发生重大变化。

1.2 组织架构



1.3 企业文化



1.4 企业荣誉

序号	证书/奖牌名称	获奖日期/有效日期	颁发机构/单位
1	ISO 45001:2018	2024-11-29/2027-11-28	深圳市环通认证中心有限公司
2	ISO 14001:2015	2023-12-04/2026-12-01	深圳市环通认证中心有限公司
3	IATF 16949:2016(南厂)	2023-09-27/2026-09-26	SGS
4	IATF 16949:2016(北厂)	2024-01-06/2027-01-05	SGS
5	国家知识产权示范企业	2023-11-29/2026-11-28	国家知识产权局
6	ISO 50001:2018	2024-12-26/2027-12-25	深圳市环通认证中心有限公司
7	TISAX	2025-06-01/2028-05-31	SGS

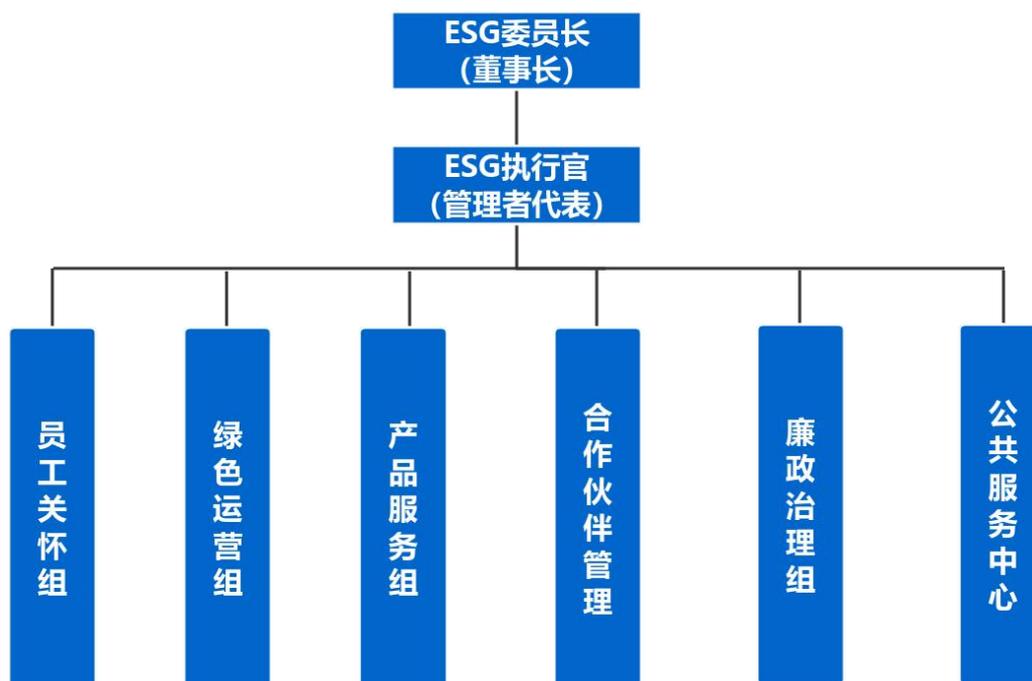
2 企业 ESG 管理

2.1 公司 ESG 理念

公司董事会、经营团队坚定“以提升客户及员工满意度为基础、关注环境保护、可持续发展、创造共享价值”的责任理念，积极将该理念融入公司生产经营全过程，最大程度地减小生产经营所产生的负面影响，全面贯彻“保护员工、尊重人权、诚信经营、安全第一、零碳发展”的可持续发展方针。

2.2 ESG 治理架构

董事会声明对公司的 ESG 工作承担责任，统领全局，董事长负责公司整体 ESG 管理工作的领导和决策，为确保社会责任规划的落实，三祥科技根据自身实际情况设立 ESG 管理委员会：



各部门人员充分分配到各职能组，切实落实公司治理、员工关怀与保障、产品质量与售后保障、绿色经营与生产、反腐败、合作伙伴管理、社会公益等事项。

每年年初董事会召开 ESG 战略研讨会，基于客户要求、业界洞察、ESG 风险、机遇等明确年度 ESG 工作方向，并对上年度目标达成情况予以总结和评审。公司 ESG 成员的薪酬分配与经营业绩和 ESG 绩效挂钩。ESG 管理委员会分析差距

和不足，明确改进计划，实现 ESG 管理水平持续提升，支撑 ESG 战略目标达成，满足客户等重要利益相关方对汇通的可持续发展管理要求。

2.3 利益相关方沟通

三祥科技一直和股东及利益相关方保持紧密互动交流，不断强化利益相关方的服务意识，平衡各方的意见及利益，从而制定长远的可持续发展方向，在制定本报告时，我们通过现场调研、热线电话、业绩说明会、互动平台等多种渠道和方式，积极与利益相关方互动交流，增进利益相关方对公司的了解，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，共创共赢，实现各相关利益者的和谐发展。

公司对利益相关方沟通方式

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府及监管机构	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、调研考察、座谈会
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	晋升机制、座谈会、工会活动、培训、问卷调研
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	参加行业大会、参与行业标准制定、行业信息交流共享、产业规划建言献策
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
股东及投资者	公司治理、经营业绩、合规经营、信息公开	股东大会、业绩发布会、投资者座谈会、定期信息披露、邮件及电话

为确保市场、技术和资金的方式有利于经济和社会发展，公司不定期召开利益相关方的沟通会，定期发布业绩公告，根据实际情况披露公司重大经营变化，以建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

2.4 实质性议题分析

三祥科技每年更新并持续完善 ESG 议题的识别与重要性判定流程，开展 ESG 议题重要性评估，并将 ESG 议题全面融入公司运营管理工作，加强可持续发展管理与实践。重要性议题的识别评估步骤如下：

01 议题识别

除了与相关方调研，结合《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR5.0)》的披露要求，对标优秀同业分析结果、主流 ESG 评级机构关注要点以及汇通药业业务特色，全面识别出对本公司可持续发展具有潜在及实际影响的关键议题。

02 议题重要性评估

根据调研结果，ESG管理委员会组织开展重要性议题分析，以确定本年度与公司可持续发展最相关的议题。公司还定期总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施。

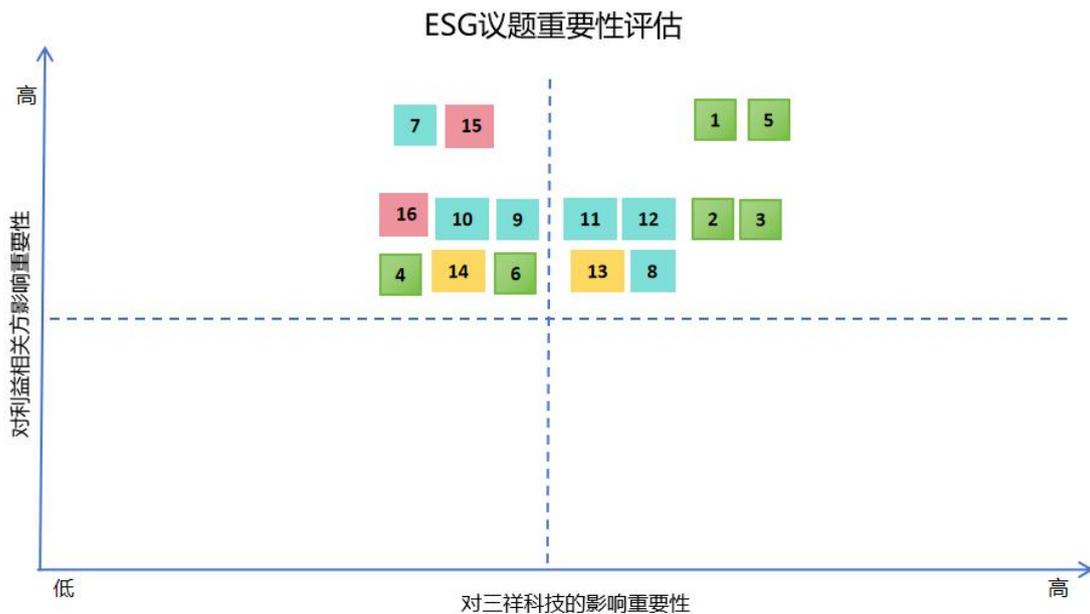
03 议题排序

我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对公司的影响，然后进行综合评价，确定出不同ESG议题的优先级。

针对实质性议题，将作为本报告重点回应和披露项。2024 年识别出的实质性议题：

环境议题	风险	劳工人权	风险	商业道德	风险
1 能源消耗和温室气体	高	7 员工健康与安全	高	13 贪污腐败	中
2 水资源	中	8 工作条件	中	14 负责任信息管理	中
3 顾客健康与安全	中	9 社会对话	中	/	/
4 空气污染	中	10 职业发展与培训	中	可持续采购	风险
5 原料、化学品、废弃物	高	11 童工、强迫劳动与人口贩卖	中	15 供应商环境管理	高
6 产品生命末期	中	12 多元化、歧视与骚扰	中	16 供应商社会责任	中

公司参考《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，从财务重要性和影响重要性来双重识别分析以上议题重要性，并在报告中重点回应。



3 公司治理责任

3.1 公司治理

依法运作、规范经营、健康发展是公司一贯坚持的原则。2024 年，公司继续按照有关法律法规和监管规定，健全以股东、董事会和管理层为架构的经营决策和管理体系，巩固公司治理专项活动成果，提高公司规范运作水平，努力实现公司成长与各方利益的协调发展。

公司董事会由 6 名董事组成，其中独立董事 2 名，设董事长 1 名。三祥独立董事成员从管理、经营、财务方面独立于经营团队。董事会根据法律法规及公司制度行使相关职权，包括但不限于：召集股东大会并向股东大会报告工作，执行股东大会的决议，决定公司的整体经营与战略发展，决策经营方针和投资计划；同时监督、指导管理层进一步健全规章制度，完善决策机制，规范工作流程，严格审批程序，建立和完善现代的、规范的组织结构，提高投资决策的效率和质量。

董事会设立审计委员会，审计委员会委员由三名董事组成，其中独立董事两名，独立董事中至少有一名为专业会计人士。公司内部审计部门为审计委员会下设的日常办事机构，负责日常工作联络、会议组织及审计委员会决策前的各项准备等工作。对目标指标完成情况审计，据达成结果考评可持续发展委员会成员与高管绩效，与薪酬挂钩。审计委员会履行职责时，公司相关部门应给予配合。

3.2 风险评估

董事会是公司风险管理的最高决策机构，对全面风险管理工作的有效性负责。

在持续完善风险管理体系的同时，三祥科技结合自身实际情况和管理需要，以层层递进的形式，构建风险管理及内部控制管控防线，制定涵盖全公司内部防控体系，保证有效进行风险管控。

风险识别与评估

风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 开展风险识别与评估。 建立问责管理制度，明确问责事项：事故类、管理类、个人行为类。 制定风险事项性质分类，针对安全、环保、质量、生产、物流、仓储、信息、采购、销售、职能、行为、技改等方面制定管控措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化重点监控。 制定应对措施，综合考虑风险的性质、严重程度、影响范围等因素，并注重措施的可行性和有效性。 定期开展内部审核工作，按照审核计划，对业务流程环节进行详细的检查。验证流程是否符合既定的标准、政策和程序。识别流程中的潜在问题、瓶颈和改进点。加强监测和评估，及时发现问题并进行调整和改进。
------	--	---

3.3 反贪污与反贿赂

公司对于贪腐及贿赂保持零容忍，承诺创建公平竞争、诚实、开放及透明的环境，严格遵守法律法规。公司在内部建立反腐败、反欺诈、反利益冲突、反不正当竞争的相关管理制度，包括《诚信廉政制度》、《商业道德举报管理规定》《礼品管理规定》等，严禁公司所有员工进行贪污、挪用、盗窃资金、财产或侵犯商业秘密等，要求员工以及供应商合作伙伴遵守公司商业道德规定。

公司已设立有公开透明的沟通和举报渠道，并通过独立审核部门及内部监控制度，预防违法活动。公司明确举报电话，员工、供应商等相关方均可对工作弊端及员工不良行为进行监督和举报，公司将及时委派负责部门处理。

举报电话：15020089587

举报邮箱：hr@sun-song.cn

公司建立完善的检举人保护机制，严禁对于检举人的报复行为，保障检举人的安全与利益。公司严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等信息，在调查核实时不得出示检举材料原件或复印件。若有违规泄露检举人员信息或对检举人采取打击报复的员工，公司将视情节严重程度与其解除劳动合同，对于触犯法律的，移送司法机关依法处理。

2024 年，公司通过观看警示教育片、廉政教育示范基地参观学习、开展反腐

培训教育、签署廉洁承诺等开展了系列反腐倡廉的系列活动，全体干部职工明确岗位职责，持续强化纪律作风建设，增强干部职工廉洁自律意识。

公司审计委员会常态化开展各项监察和反腐审计工作，重点监控了采购环节和外包服务，采购流程较透明，未发现监管漏洞，全年未收到关于贪污腐败事件的举报；在审计过程中对采购制度提出多条合理化改善建议，均逐项落实。

反贪污腐败绩效表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
受理举报数量	件	0	0	0
经确认成立的腐败贿赂事件	件	0	0	0
敏感岗位员工反腐败培训覆盖率	%	100	100	100

3.4 研发创新

公司多年来坚持创新发展和研发投入，制定了系统规范的研发组织管理体系，依托自建的研发中心，落实以依照行业趋势和战略发展为导向的自主研发原则，持续推进自身的产品及工艺创新。

公司重视研发团队建设，现有研发人员 84 人，在员工总数中占比 12.10%。公司研发人员普遍具有多年汽车胶管行业从业经验，公司配备的专业研发团队能够根据行业发展动态快速响应市场需求，进行针对性的创新研发，帮助公司建立产品竞争优势。

公司充分认识技术创新工作的重要性和必要性，始终把培育产品的核心技术作为技术创新的追求，坚持创新发展战略、基础设施建设，广泛采用国内外先进的设备和技术，专注于车用胶管产品生产工艺和配方技术的研究，凭借自主研发的核心技术，开发出制动软管及总成、动力转向软管及总成等相应产品，并实现批量供货。对产品及生产工艺的不断创新积累，掌握了软芯法液压制动软管生产技术、超低膨胀制动软管生产技术和动力转向高压软管及其生产工艺等在内的 10 余项核心生产技术，并在发行的制动软管及总成、动力转向软管及总成等主要产品上进行广泛运用。

知识产权管理绩效表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
授权专利累计数量	个	124	136	140

授权发明累计数量	个	25	27	29
授权实用新型专利累计数	个	99	109	111

3.5 数据安全与隐私保护

三祥科技严格保护客户、合作伙伴和公司的商业机密和敏感信息，确保信息安全不受侵犯。在信息安全保护方面，公司基于 ISO 27001 标准建立完善的信息安全制度，来规范各种信息安全行为，与员工签定保密协议，做好信息保密工作。

公司使用正规渠道安装操作系统软件，禁止随意安装非法的系统软件。无特殊工作需要，员工不得在办公计算机上设置共享文件夹。内部办公计算机禁止以任何方式强制关闭防病毒软件，未经同意，禁止卸载已安装的防病毒软件。当防病毒软件提示发现病毒时，员工应向 IT 运维人员寻求技术支持。必要时使用网盘实现信息共享，以限制未授权员工或第三方以实体或数位方式获取客户数据。

公司员工在设定登陆口令时，应符合访问控制管理要求，选择具有一定复杂度，至少包含 8 个字符，由数字、字母大写、字母小写和特殊字符中的至少 3 种混合组成。避免办公系统或网络的口令与私人密码雷同，避免在多个系统中设置相同的口令，以防口令被非法获取后造成连锁影响。

工业数据泄漏应急演练

2025 年 2 月，开展了工业数据泄漏应急演练活动，模拟某生产线控制系统数据（含生产工艺参数、客户订单信息）被检测到异常外传事件，启动《信息安全应急预案》，由信息安全应急小组进行处置，验证数据泄漏应急预案的有效性，提升协同处置能力，降低真实事件中的损失。

通过本次演练，证实我司应急处理及时到位、数据泄露故障点位能及时定位、能及时处理掉数据泄露的源头、能协同各部门进行统一处理事件。

智能平台使用：公司数字化平台于 23 年底搭建完成，24 年投入运行，信息团队承担起团队搭建之初的数字化平台的运维工作和流程优化、新需求实现及 SAP 开发工作。2024 年共处理数字化管理平台的问题事项 1873 项，其中新需求 365 项、开发 327 项、流程操作类 672 项、数据类问题 490 项。



数据安全与客户隐私保护绩效表

指标	单位	2024 年
信息安全风险评估开展次数	次	1
因违反信息安全法律法规而受到处罚的事件	件	0
泄密事件发生次数	次	0
捕获网络攻击数量	次	4000
漏洞修复数量	个	2
处理弱密码	个	10

3.6 可持续供应链

在产业链全球化的背景下，积极健康的上下游关系是确保企业可持续发展的必要条件。三祥科技不仅致力于推行和落实企业本身的社会和环境责任，同时致力于整个采购供应链的可持续性。

我们致力成为经营所在地的负责任的公民、邻居和合作伙伴，希望通过创造清洁、有效和高性能的产品来为未来可持续发展尽一份力。为了实现这个目标，我们并不是简单地购买供应商的产品和服务，而是兼顾供应商企业文化、公司发展、环境保护、商业道德、员工关怀等企业社会责任表现。

3.6.1 供应商管理

公司主要有物料供应商、包材辅料供应商、设备维修供应商、运输服务供应商等。公司建议了《可持续采购制度》《供应商行为准则》《工程承包方安全管理》等系列制度来实施供应链的管理工作，包括不限于供应商风险评估、尽职调查、准入、现场审核、定期评价以及评优等活动。

3.6.2 持续绿色供应链建设

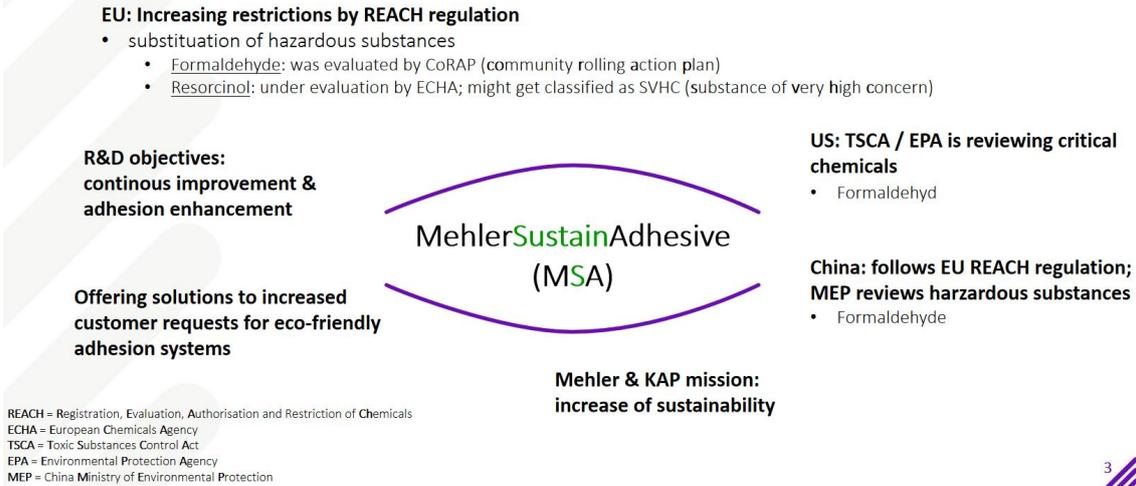
为深入推动公司内部人员对 ESG（环境、社会和治理）管理的理解与实施，2024 年我们公司开展可持续采购与社会责任相关培训，涵盖了 ESG 相关政策与可持续采购风险评估等内容。

建立可持续绿色供应链，开展供应商环境保护及社会责任影响评估，推动供应链上所有合作伙伴遵守遵守环保法规，减少环境污染，帮助其提高节能减排意识与环保表现。公司质保中心、安全监管科、研发中心与供应商共享有害物质管控要求、污染治理和节能减排经验，协同供应链研发低碳环保材料以共同实现可持续发展。



2024 年，我们与供应商 Mehler 联合开发 RF-free 处理技术 (MSA)，研制的原料不含间苯二酚和甲醛，对不同种类的橡胶化合物（如 NR、SBR、CR、NBR 等）具有优异的粘合性能，基于木质素衍生物的交联系统，符合 REACH 法规，产品性能（如拉伸强度、伸长率、收缩率）保持不变，此举将大大消除原料中有害物质的风险，保护人类健康和环境。2024 年，我们核心原材料（橡胶、高分子材料）采购中环保型材料使用率，绿色物料使用替换率为 100%。

FURTHER IMPULSES FOR RF-FREE SOLUTION



3.6.3 公平透明多元化的供应链

建立开放包容的供应链合作平台，鼓励不同背景、不同领域的供应商共同参与，形成互利共赢的供应链生态。

加大力度扶持中小企业和女性法人性供应商，促进供应链多元化发展，降低对单一供应商的依赖风险。

2024 年供应商中法人或管理者是女性的 5 家，退伍军人 3 家，少数民族 4 家。向供应商开展低碳绿色发展、社会责任方面的培训 4 场。

可持续供应商管理绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年
供应商数量	家	112	118
本地供应商	家	40	48
获得 ISO 14001 认证供应商	%	94	95
获得 ISO 45001 认证供应商	%	94	95
因不合规被否决的潜在供应数目	家	0	0
因不合规被中止合作的供应商数目	家	0	0
新导入供应商行为守则签订率	%	95	97

指标	单位	2023 年	2024 年
含环境和社会责任条款的合同签订率	%	94	96
有交易供应商社会责任问卷调查率	%	95	98
原料供应商现场审核覆盖率	%	95	96
原材料供应商参与环保研讨会率	%	60	65
采购员接受可持续采购培训率	%	100	100

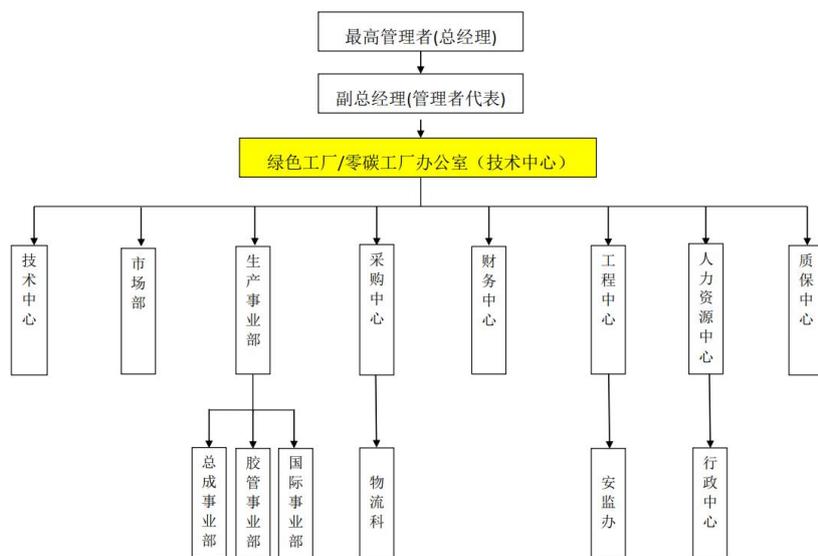
4 环境责任

三祥科技在向顾客提供高质量产品和服务的同时，致力于保护自然环境和实现可持续发展，努力建设环境友好型企业。我们建立环境和能源管理体系，采用有效的技术解决方案，在严格遵守当地法律法规及客户需求的前提下，逐步减少生产过程中的污染物排放。除此之外，我们通过不断提高生产效率和减少业务活动中自然资源的使用，努力实现更低的碳排放。同时，我们也积极应对气候变化，评估风险与机遇，为社会的低碳转型做好准备。

4.1 能源消耗和温室气体

三祥科技积极面对全球气候挑战，响应国家双碳目标，全力推动绿色、低碳的发展模式。这包括实施节能措施与减少排放，优先采用可再生能源，提高能源效率，加大对绿色产品与技术的研发投入。

2024 年，公司成立绿色工厂组织架构，总经理王德庆对绿色工厂的管理全面负责，任命吴洲凯作为管理者代表，代表最高管理者负责绿色工厂评价工作，组织绿色工厂的建立和运行，协调解决运行中的问题，确保有效运行、持续改进。绿色工厂办公室设在技术中心，负责公司绿色工厂日常工作。明确了各部门及岗位职责和权限。在领导层大力支持下，绿色工厂办公室积极推进、各部门密切配合下，取得了显著成绩。



厂区内对于不同的场所，根据实际需要和设计标准要求，照明灯具也进行了分级设计。目前全厂使用灯具数量 2294 盏，其中节能型灯具 2143 盏，节能灯使用率高达 93.42%。为了节约用电，厂区照明采取分区控制，办公室灯、车间照明均采取了分区控制的措施。生产车间按照工艺流程依次排序，车间生产采用自然光照明，可获得充足的天然采光和通风。



积极应用可再生能源，通过建设光伏电站和购买绿色电力逐步实现清洁电力全面应用。公司光伏电站 2023 年底启用，2024 年全年共计发电 4186306.8 度，新能源电力在总用电量中占比提升至 22.86%。



公司委托第三方机构对 2024 年度温室气体排放进行核算，对主要能源数据进行验证，2024 年能源消耗总量共计 117107929480 千焦，相关统计如下：

近 3 年主要能源消耗统计

年度	市电 (度)	光伏发电 (度)	蒸气 (吨)	天然气 (吨)
2022 年	12940560	0	5361.36	155365321.17
2023 年	13923516.4	276563.6	5167.4	74564.84
2024 年	14126800	4186306.8	7966	196851.87

近 3 年温室气体排放量 (单位: tCO²)

范围	2022 年 (基准年)	2023 年	2024 年	减排量
范围 1	335935.37	2931.75	2852.15	99.15%
范围 2	13119.2	13806.88	7580.44	42.22%
碳排放总量	349054.62	16738.63	10433	97.01%
万元营收碳排放强度	4.82	0.20	0.14	97.12%

相对 2022 年基准年，2024 年度公司自身运营温室气体总排放量减排 97.01%，减排成效显著的原因，得益于工艺改造减少天然气用量，同时全年持续利用光伏电力，大大减少化石燃料消耗和温室气体排放。

4.2 水资源

公司积极推动水资源回收和再利用工作，生产废水经深度处理工艺处理后回用于冷却系统补水，减少水资源消耗和污水排放。雨水经收集后，回用于园林绿化浇水；锅炉废水、生产废水以及生活污水经处理达标后，全部回收利用于园区绿化、冲洗厕所，每日回用量约 60 吨左右，每年水费约 5 万元。2024 年万元营收水消耗相对增长 16.8%，需加强用水审计及节约举措。近几年用水统计如下：

用水类型	2022 年	2023 年	2024 年
用水总量 (m ³)	76450	83815	96129
万元营收水消耗 (万元/m ³)	1.05	1.01	1.27
回用水量 (m ³)	49336	52315	59808

4.3 空气污染

三祥科技在技术引进、工艺改造、生产经营等活动的各个方面强化废气、粉尘、噪音管理，避免、减少和控制废气、粉尘、噪声污染。2024 年对废气处理设施进行改造，内胶外胶挤出废气、包塑废气、制芯挤出废气、胶管硫化废气经集气罩收集进入“活性炭吸附/脱附-催化燃烧”装置处理后通过 1 支 17m 高排气筒排放。天然气锅炉升级为自带低氮燃烧器，燃烧废气经 15m 高排气筒排放。

噪声设备为密炼机、风机等，合理布置固定噪声源，选择低噪声设备，安装减震垫、消声器等降噪，以确保厂界环境噪声达标排放。

委托第三方环保运维服务商对废气处理设施定期维护保养，安排专员每天点检保养，2024 年，委托第三方对废气、厂界噪音进行检测，结果均合格达标，确保废气、噪声各项污染物指标 100%达标后排放。



“活性炭吸附/脱附-催化燃烧”装置

4.4 原料、化学品、废弃物

公司鼓励全员创新改造，强化资源、能源管理，为了进一步提高产品的环保

性，公司不断探索使用有毒有害原料替代的可行性。使用环保材料或者使用无毒低毒物质代替高毒物质，实现废弃物无害化和减量化。

绿色原料应用

公司胶管生产过程中：混炼胶生产工序，采用环保的橡胶硫化促进剂 ZBEC 完全代替橡胶硫化促进剂（PZ、BZ、EZ），钙基复合稳定剂完全代替铅盐稳定剂，对苯二甲酸二辛酯完全代替邻苯二甲酸类增塑剂，橡胶硫化促进剂 TBzTD 完全代替橡胶硫化促进剂 TMTD，间苯二酚甲醛树脂 HT1005 完全代替间苯二酚；挤出工序，采用 C23-29 链烷烃类溶剂完全代替甲苯、二甲苯溶剂。因均属于完全替代，上述绿色物料使用率均为 100%。

废料回收及循环利用

(1) 胶管挤出过程中因调机或拆机产生机头胶和螺杆胶，该胶料因长时间处于挤出机中，继续投入挤出使用有熟胶风险，一般作报废处理，机头及螺杆废胶经开炼机压延处理成中胶片，中胶片用于编织作为产品中胶再次利用，每天回收废胶重量约为 30kg。

(2) 对混料机进行改造，TPX 包塑料由 25 次循环使用，提升到 30 次循环使用，此改进可以节约 5% 的 TPX 包塑材料。

一般工业固废区、危废仓库、化学品库均独立设置，不涉及有毒有害操作间。有防泄漏等措施，符合设置要求。厂区内绿化树种尽量采用银杏、樱花、玉兰、黑松、雪松、塔柏、美人梅、木槿等少维护、耐候性强的乡土植物。



三祥科技对于生产过程中产生的废弃物进行严格的管理与监控，在运作过程尽可能的预防、避免及减少废料的产生，遵照“分类回收、集中保管、统一处理”

的原则进行废弃物处理。原料外包装废物、废纱线、废塑料、废胶料、产品包装废物、锅炉炉渣、污水处理站污泥等为一般工业固废，除污水处理站污泥委托环卫部门处理外，其他废物由相关单位回收利用；原料内包装、布袋除尘器回收尘、废烷烃油桶、废机油、废离剂、废离子交换树脂等为危险废物，委托有资质单位处置。



青岛三祥科技股份有限公司近 3 年废弃物统计表

类目	2022 年	2023 年	2024 年
危险废物总量 (吨)	3.06	2.8	2.45
非危险废物总量 (吨)	38	39	36
废弃物回收总量 (吨)	62.98	97.18	82.72
空气污染物的总重量 (吨)	0.42	0.39	0.38

固体废弃物排放绩效

指标	单位	2024 年
万吨固废下降率	%	8.2
危险废弃物合规处置率	%	100
化学品泄漏事故	起	0

4.5 产品生命末期

三祥科技积极推绿色产品开发，制定《产品生态设计制度》《产品生态设计理念》，通过选择绿色原料、结构优化设计、生产过程减排等实现绿色低碳产品。

- **绿色原料选择：**制动软管总成均使用环保、可再生或易回收的材料，如天然矿物材料叶腊石代替炭黑对环境更友好；环保浸胶线代替 RFL 浸胶线杜绝有害物质析出；金属接头电镀锌镍合金等材料代替传统高能耗材料，减少生产过程中的能源消耗和碳排放。
- **有害物质管控：**避免使用含有有害重金属或有毒化学物质的材料，确保产品在使用寿命结束后不会对环境造成严重污染。例与供应商 Mehler 公司联合开发的 RF-free 处理技术 Mehler Sustain Adhesive (MSA)，该技术旨在消除有害物质的风险，不含间苯二酚和甲醛；基于木质素衍生物的交联系统，符合 REACH 法规。
- **结构优化设计：**通过结构优化设计，降低制动软管总成重量，进而减少车辆的整体重量，提升燃油效率或电池续航里程，间接减少碳排放。提高设计耐久性和可靠性，延长制动软管总成的使用寿命，避免频繁更换造成资源浪费。
- **生命周期管理：**在设计阶段即考虑产品的可拆解性和可回收性，确保零部件易于分离和再利用。设计易于维修和升级的产品结构，鼓励维修而非直接替换，延长产品服务周期。

产品标识便于回收

我们致力于使用单一材质的产品以便产品报废时回收处理。但大多数情形下为保障产品功能会使用合成物质，无论何种情形，我们均在产品印制材质标号，以便生命末期分类回收处理。



产品生命末期绩效

指标目标	单位	2024 年
逐年提高可循环再生原材料使用占比，到 2030 年提高至 80%。	%	70
逐年提高汽车橡胶软管产品绿色电力使用率，到 2030 年提高提高至 30%	%	22.86

4.6 顾客健康与安全

公司不断提高产品质量和性能，降低成本，提高员工的质量和服务意识，打造环保节能、安全可靠、高品质的产品，确保产品的设计开发、生产、安装和服务达到客户和环保的要求。

本公司已通过 ISO 9001 和 IATF 16949: 2021 质量体系认证，按照管理体系标准要求完善每个产品质量检测流程的细节管理机制。

设有国家认可委员会（CNAS）认可的检测实验室，能同时进行新材料、新产品、新工艺的研究开发和测试、实验产品各项性能。我们按照国内外主流的检测要求执行产品质量安全检测，对制动管及总成、动力转向管及总成、空调管及总成等产品进行 RoHS 有害物质检测和 REACH 高度关注物质检测，结果均符合要求。

我们实施《产品召回管理制度》等制度管理不合格品召回，确保公司现有召回相关规定和流程符合国家相关法规与实际操作需求。我们不断完善《顾客服务管理规程》《顾客报怨管理规程》，提升客户服务能力，不断规范客户服务标准，持续提升服务质量，致力于为客户提供及时、高效的解决方案。

2024 年，公司未发生因产品安全理由而需回收的事件，所提供的产品和服务在健康与安全方面未发生违法违规事件。

产品及服务质量管理绩效表

指标	单位	2024 年
已售产品因安全与健康理由而须回收的数量	件	0
关于产品及服务的投诉事件	件	480
投诉处理率	%	100

5 员工责任

5.1 员工健康安全

5.1.1 安全生产

公司将健康与安全视为所有工作的前提，公司已获 ISO 45001 职业健康安全认证，通过改善工作环境，提高健康防护水平，避免员工在恶劣工作条件下工作。本公司在生产运营过程中重视各项安全生产工作，严格遵守安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制》《安全生产三同时管理制度》《消防管理制度》《特种设备安全管理规定》《危险化学品安全管理规定》等制度，设立安全生产管理的组织架构，以确保本公司各项安全生产制度得到有效的监督与执行。此外，公司制定《安全检查和隐患排查治理制度》，定期对现场的隐患进行排查，并鼓励全员参与事故隐患举报或制定隐患排查治理奖励制度。对于来厂施工人员，要求外包单位及相关人员签订《外来人员进入生产现场安全告知书》《安全交底》等文件，要求访客阅读《访客健康安全环境须知》，保障来厂人员健康及安全。



安全四色图及访客安全告知

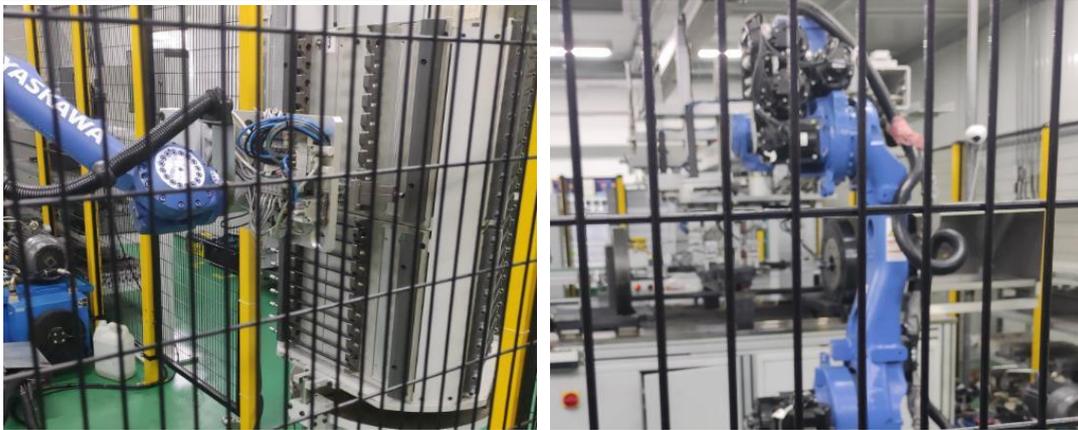
2024 年 4 月开展了压力容器超压应急处置演练，6 月开展了灭火和应急疏散演练和叉车事故现场应急处置，9 月举行了有限空间事故专项应急演练活动，通过应急演练提高人员遇突发状况时自救逃生能力。

5.1.2 职业健康

为确保本公司为员工提供健康、安全的工作环境，防止员工暴露于有害物质和危险环境中，保障员工职业健康与安全。



新购的编织机全部加装隔音罩降低噪声



使用扣压自动上下料设备代替人工

公司委托专业的第三方机构对公司的生产场所开展职业病危害因素检测，如噪声检测等，并依据检测结果对各类职业病危害因素采取对应的防护措施，包括为员工发放个人防护用品、耳塞等劳保用品、配备急救药箱等，保障其工作期间的职业健康与安全。同时，本公司坚持落实职业危害岗位员工的岗前、在岗，体检制度，依法向接触职业病危害因素岗位员工体检。2024 年，组织接触职业危害因素的岗位的 100 名员工进行职业健康体检，未发现职业病或职业禁忌。

职业病危害因素管理措施

职业病危害因素	管理措施
粉尘	<ul style="list-style-type: none"> 在产生粉尘的生产场所配备抽风排气设施 张贴职业病危害告知卡 向相应岗位员工发放口罩、护目镜等 对接触危害因素的员工提供职业健康体检 对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知 可持续化生产工艺，减少粉尘产生
噪声	<ul style="list-style-type: none"> 张贴职业病危害告知卡 向相应岗位员工发放耳塞耳罩等 对接触危害因素的员工提供职业健康体检 对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知 对产生噪声集中的生产区域安装自动化设备，减少人员危害接触 持续优化，降低噪音
废气	<ul style="list-style-type: none"> 在产生废气的生产场所配备抽风排气设施 张贴职业病危害告知卡 向相应岗位员工发放防护口罩护目镜防护服防护手套等

2024 年，三祥科技未发生重大伤亡事故，安全隐患排查 645 次，整改完成率 99%；全年发生 1 起工伤事件，已按工伤流程处理。

员工职业健康与安全绩效表

指标	单位	2024 年
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	90
与工作有关的事故数量	起	1
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0
职业危害岗位体检率	%	100
每年重大事故率	%	0
每年工伤离岗率	%	0.019
每年可记录伤害率	%	0.049
每年工艺安全事故率	%	0.078

5.2 工作条件

我们承诺遵守国际人权法及当地劳动法等法规，遵守劳动法及合同法，为所有员工签订劳动合同并购买社会保险，合理安排工作时间，视情况采取弹性工作时间。提供具有竞争力的薪酬和完善的福利制度，以吸引和留住优秀的员工，保障所有员工收入高于当地最低工资水平。控制加班时间，保证员工有充足的休息时间，提供合理的工资福利，包括但不限于五险一金，法定休息日、带薪年假、产假育儿假等法定假期，确保员工依法享有社会保障。

公司提供具有竞争力的薪酬和完善的福利制度，以吸引和留住优秀的员工。2024 年公司对员工薪酬做了调研分析并形成调研报告，并对同行业及本地周边企业作了比对，我们在福利保障以及综合收入方面有优势。2024 年，青岛最低工资水平为 2200 元，统计一线员工每月综合收入在 4000~6000 元，远远高于最低工资水平；未经调整的平均男女薪酬差距达到 1.06%，员工薪酬管理逐渐完善，男女薪酬差距有显著降低。

员工培训与发展绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2024 年
男女平均薪酬差距	%	1.21	1.14	1.06
薪酬及社会保障法规符合率	%	100	100	100

5.3 职业发展与培训

公司高度重视员工技能提升与职业规划，设立技术和管理双通道晋升，激励内部人才流动与晋升，定期举办专业技能和职业发展相关培训，持续完善员工职业发展路径规划、轮岗机制、干部培养机制、关键人才的识别与培养、海外人员派遣通道规划等多方面内容。

同时，实施公平、透明的绩效评价体系，确保每位员工都能在展现才华的同时获得应有的认可与回报。每年评选表彰优秀班组、优秀员工、岗位能手等先进人才，同时授予持续改进项目、创新项目、增值项目成员奖励，促进人才进步，企业可持续发展。

员工培训与发展绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2024 年
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工接受培训平均小时数	小时	135	142	125

5.4 工会

公司工会成员在工作、文化、生活等多个方面关心职工，致力于为职工提供温暖。工会代表与公司签订了集体协议保障员工合法权益，多次举行工会主席接待日、职工座谈会、慰问困难职工等活动，收集广大职工的意见建议，围绕职工关注较多的问题进行改进。

公司设置了工会活动室，是保障员工身心健康的心灵驿站，室内设置图书角，通过个别谈心、心理讲座等形式，及时有效疏导职工情绪，发挥职工心理压力“减压阀”作用，让遇到困难或面临工作压力、焦虑的员工及时救助，做心理辅导缓解焦虑与压力。公司还按员工兴趣成立了兴趣社团，例如篮球协会，成员代表公司参与街道社区比赛，取得不错的成绩。



三祥篮球协会活动



工会活动室



食堂为回族职工准备清真餐

员工社会对话绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年
员工享有权利参与工会委员会的选举投票	%	100	100
集体合同签订率	%	100	100

5.5 童工与强制劳动

三祥科技禁止任何形式涉嫌使用童工、强迫劳动和人口贩卖，遵守有关最低工作年龄的法律法规，禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工，不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或是非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工，不得使用任何强制劳动，无论是囚禁劳动、抵债劳动、契约劳动还是其它形式。

我们反对一切形式的奴役、类似奴役的做法、农奴制或其他形式的统治或压

迫，包括极端的经济或性剥削和侮辱，以及人口贩运。员工基于自由意愿签订劳动合同，并持有副本。

为避免在公司内发生任何形式的强制用工，公司不定期对各生产厂开展调查，并会定期开展员工座谈会，及时了解其是否存在强制用工情况，并鼓励员工通过电子邮件、信箱、电话等渠道，或通过座谈会和工会主动反映任何实际或疑似强制劳动的行为。

我们将禁止雇佣童工明确写进招聘制度中，在招聘过程中，严格审查应聘者年龄等身份信息，避免发生雇佣童工事件。针对可能发生的错误招聘的童工，公司制定明确的补救措施，保障其合法权益。

2024 年，我们在内审活动中对童工及强制劳动现象进行审查，公司未发生违反雇佣相关法律法规的情况与雇佣童工或强制劳动相关事件。

童工与强制劳动绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年
误用童工	人	0	0
强制劳动或限制员工自由次数	次	0	0
劳动合同签署率	%	100	100

5.6 多元包容文化

多元化、平等与包容是公司致力打造的工作氛围，禁止一切形式的歧视，公司承诺在对所有地区所有人员招聘、晋升、薪酬调整及提供培训等职业生涯管理中对所有人员实行公正公平原则，不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、宗教、政治观念等，一律平等。

公司建立开放透明的招聘渠道。对于外部招聘，公司通过第三方招聘网站、企业微信公众号等渠道，公开发布招聘信息。对于内部招聘，公司通过企业公告栏、邮件等发布内部招聘信息。公司在招聘、员工晋升等过程中尽可能避免任何形式的歧视和偏见，为所有求职者提供平等就业机会，积极为少数民族、残障人士等弱势群体提供工作机会。

截止到 2024 年底，公司员工共计 716 人，分布如下：

类别	人数	占比
全体员工	716	100%
女性员工	290	40.5%
女性高管	5	17.86%
董事会中女性成员	4	66.67%
残疾人员工	8	1.12%

公司向全体员工提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式受理员工投诉。当员工在受到歧视、骚扰等情况时，均可通过公司指定的渠道进行投诉，公司将依照相关程序启动调查与处理。公司厂区、仓库等公共区域均有视频监控装置，中控中心有专人 24 小时巡视，不给任何不法行为空间，对骚扰歧视暴力等不法行为起到警示震慑作用。

公司重视员工在公司内的幸福感和满意度。2024 年，公司开展员工满意度调查，满意度达 82.60%。公司对员工反映的问题进行调查，投入资源逐步落实，持续提升员工满意度。

多元化包容绩效

指标	单位	2023 年	2024 年
虐待、歧视和骚扰事件	起	0	0
多元化培训覆盖率	%	100	100
员工满意度	%	86.7	82.60

贡献全球可持续发展目标

联合国的 193 个成员国在 2015 年正式通过了《2030 年可持续发展议程》，这一议程包括 17 个可持续发展目标 (SDGs) 及 169 项具体指标。作为一家致力于可持续发展的企业，我们将重点关注以下可持续发展目标：目标 6 (清洁饮水和卫生设施)、目标 7 (经济适用的清洁能源)、目标 8 (体面工作和经济增长)、目标 12 (负责任的消费和生产)、目标 13 (气候行动)、目标 16 (和平、正义与强大的机构)。

主要聚焦的目标与 2024 年进展

可持续发展目标	我们的行动	位置
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>6.3 到 2030 年，通过以下方式改善水质：减少污染，消除倾倒废物现象，把危险化学品和材料的排放减少到最低限度，将未经处理废水比例减半，大幅增加全球废物回收和安全再利用。</p>	<p>4.2 水资源</p>
	<p>6.4 到 2030 年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数。</p>	<p>公司严格遵循水资源管理相应法律法规，从各方面入手完善水资源综合管理机制，建立健全水循环系统。公司制定的水资源使用效益目标，同时开展针对节水相关规章制度的员工培训。</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>7.2 到 2030 年，大幅增加可再生资源在全球能源结构中的比例。</p>	<p>4.1 能源消耗和温室气体</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。</p>	<p>5.6 多元包容文化</p>
	<p>8.7 立即采取有效措施，根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口，禁止和消除最恶劣形式的使用童工，包括招募和利用童兵，到 2025 年终止一切形式的使用童工。</p>	<p>本公司禁止雇佣童工明确写进招聘制度中，在招聘过程中，严格审查应聘者的身份信息，避免发生雇佣童工事件。针对可能发生的错误招聘的童工，公司制定明确的补救措施，保障其合法权益。</p> <p>公司不允许存在任何形式的强迫劳动。为避免在公司内发生任何形式的强制用工，公司定期</p>

可持续发展目标	我们的行动	位置
	开展检查审计。	
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。</p>	<p>4.4 原料、化学品、废弃物</p>
	<p>12.6 鼓励各个公司，特别是大公司和跨国公司，采用可持续的做法，并将可持续性信息纳入各自报告周期。</p>	<p>本报告向投资者等利益相关方披露了公司 2024 年在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力。</p>	<p>4.1 能源消耗和温室气体</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。</p>	<p>3.3 反贪污与反贿赂</p>
	<p>公司对于贪腐及贿赂保持零容忍，承诺创建公平竞争、诚实、开放及透明的环境，严格遵守法律法规。公司在内部建立反腐败、反欺诈、反利益冲突、反不正当竞争的相关管理制度，包括《诚信廉政制度》、《商业道德举报管理规定》《礼品管理规定》等，严禁公司所有员工进行贪污、挪用、盗窃资金、财产或侵犯商业秘密等，要求员工以及供应商合作伙伴遵守公司商业道德规定。</p>	

GRI 指标索引

使用说明	三祥科技符合全球报告倡议组织(GRI)标准编制本报告，汇报期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GR11: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

根据“GRI”原则，结合三祥科技实质性议题识别结果及报告披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 201: 经济绩效、GRI 202 市场表现、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 304 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 415 公共政策、GRI 417 营销与标识。

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
一般披露					
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	1 三祥科技简介	不适用“从略”		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明			
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明			
	2-4 信息重述	1.2 组织架构			
	2-5 外部鉴证	报告编制说明			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1 三祥科技简介 3.6 可持续供应链			
	2-7 员工	5 员工责任			
	2-8 员工之外的工作者	5.1 员工健康与安全			

2-9 管治架构和构成	2. 2ESG 治理架构				
2-10 最高治理机构的提名和遴选	3. 1 公司治理				
2-11 最高治理机构主席	3. 1 公司治理 董事长致辞				
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	2 企业 ESG 管理				
2-13 为管理影响的责任授权	2 企业 ESG 管理				
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2 企业 ESG 管理 董事长致辞				
2-15 利益冲突	3. 3 反贪污腐败				
2-16 重要关切问题的沟通	2. 4 实质议题分析				
2-17 最高治理机构的共同知识	2 ESG 管理				
2-18 对最高管治机构的绩效评估	从略	2-18-a 2-18-b 2-18-c	保密	基于信息保密需求，暂不予对外披露	
2-19 薪酬政策	从略	2-19-a 2-19-b	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露	
2-20 确定薪酬的程序	从略	2-20-a 2-20-b	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露	
2-21 年度总薪酬比率	从略	2-21-a	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对	

			2-21-b		外披露
			2-21-c		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞			
	2-23 政策承诺	3 公司治理责任 4 环境责任 5 员工责任			
	2-24 融合政策承诺	同上			
	2-25 补救负面影响的程序	3.2 风险评估			
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.3 利益相关方沟通			
	2-27 遵守法律法规	3.1 公司治理			
	2-28 协会的成员资格	无			
	2-29 利益相关方参与的方法	2.3 利益相关方沟通			
	2-30 集体谈判协议	5.4 工会			
实质性议题					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	2.4 实质议题分析			
	3-2 实质性议题列表	2.4 实质议题分析			
间接经济影响					
GRI 203: 间接经济影响 (2016)	203-1 基础设施投资和支持性服务	不适用			
	203-2 重大间接经济影响	不适用			

采购实践					
GRI 204: 采购实践 (2016)	204-1 向当地供应商 采购的支出比例	3.6 可持续供应链			
反竞争行为					
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-1 已经进行腐败 风险评估的运营点	3.3 反贪污与反贿赂			
	205-2 反腐败政策和 程序的传达及培训	3.3 反贪污与反贿赂			
	205-3 经确认的腐败 事件和采取的行动	3.3 反贪污与反贿赂			
GRI 206: 反竞争行 为 (2016)	206-1 针对反竞争行 为、反托拉斯和反垄 断实践的法律诉讼	不适用			
能源					
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能 源消耗量	4.1 能源消耗和温室 气体			
	302-2 组织外部的能 源消耗量	从略	302-2-a 302-2-b 302-2-c	信息欠缺 /不完整	此信息尚 未统计,暂 无法对外 披露。
	302-3 能源强度	4.1 能源消耗和温室 气体			
	302-4 减少能源消耗	4.1 能源消耗和温室 气体			
	302-5 产品和服务的 能源需求下降	4.1 能源消耗和温室 气体			
水资源和污水					

GRI 303: 水资源和 污水 (2018)	303-1 组织与水作为 共有资源的相互影响	4.2 水资源			
	303-2 管理与排水相 关的影响	4.2 水资源			
	303-3 取水	4.2 水资源			
	303-4 排水	4.2 水资源			
	303-5 耗水	4.2 水资源			
排放					
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接(范围 1) 温室气体排放	4.1 能源消耗和温室 气体			
	305-2 能源间接(范 围 2) 温室气体排放	4.1 能源消耗和温室 气体			
	305-3 其他间接(范 围 3) 温室气体排放	4.1 能源消耗和温室 气体			
	305-4 温室气体排放 强度	4.1 能源消耗和温室 气体			
	305-5 温室气体减排 量	4.1 能源消耗和温室 气体			
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	从略	305-6-a 305-6-b 305-6-c 305-6-d	信息欠缺 /不完整	此信息尚 未统计, 暂 无法对外 披露。
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气	不适用			

	体排放				
废弃物					
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.4 原料、化学品、废弃物			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.4 原料、化学品、废弃物			
	306-3 产生的废弃物	4.4 原料、化学品、废弃物			
	306-4 从处置中转移的废弃物	4.4 原料、化学品、废弃物			
	306-5 进入处置的废弃物	4.4 原料、化学品、废弃物			
供应商环境评估					
GRI 308: 供应商环境评估 (2016)	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	3.6 可持续供应链			
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	3.6 可持续供应链			
雇佣					
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	从略	401-1	信息欠缺/不完整	此信息暂缺,无法完整披露。
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	5.2 工作条件			
	401-3 育儿假	5.2 工作条件			
劳资关系					
GRI 402: 劳资关系 (2016)	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	402-1-a 402-1-b	信息欠缺/不完整	此信息暂缺,无法完整披露。
职业健康与安全					

GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-1 职业健康安全管理体系	5.1 员工健康安全			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	5.1 员工健康安全			
	403-3 职业健康服务	5.1 员工健康安全			
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	5.1 员工健康安全			
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.1 员工健康安全			
	403-6 促进工作者健康	5.1 员工健康安全			
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.1 员工健康安全			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.1 员工健康安全			
	403-9 工伤	5.1 员工健康安全			
	403-10 工作相关的健康问题	5.1 员工健康安全			
培训与教育					
GRI 404: 培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	5.3 职业发展与培训			
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.3 职业发展与培训			
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	5.3 职业发展与培训			
多元化与平等机会					

GRI 405: 多元性与 平等机会 (2016)	405-1 管治机构与员 工的多元化	5.6 多元包容文化			
	405-2 男女基本工资 和报酬的比例	5.2 工作条件			
反歧视					
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采 取的纠正行动	5.6 多元包容文化			
结社自由与集体谈判					
GRI 407: 结社自由 与集体谈 判 (2016)	407-1 结社自由和集 体谈判权可能面临风 险的运营点和供应商	从略	407-1-a 407-1-b	信息欠缺 /不完整	此信息暂 缺,无法完 整披露。
童工					
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工 事件风险的运营点和 供应商	5.5 童工与强制劳动			
强迫或强制劳动					
GRI 409: 强迫或强 制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强 制劳动事件重大风险 的运营点和供应商	5.5 童工与强制劳动			
当地社区					
GRI 413: 当地社区 (2016)	413-1 有当地社区参 与、影响评估和发展 计划的运营点	从略	413-1	信息欠缺 /不完整	此信息暂 缺,无法完 整披露。
	413-2 对当地社区有 实际或潜在重大负面 影响的运营点	从略	413-2-a	信息欠缺 /不完整	此信息暂 缺,无法完 整披露。
供应商社会评估					
GRI 414:	414-1 使用社会标准	3.6 可持续供应链			

供应商社会评估 (2016)	筛选的新供应商				
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	3.6 可持续供应链			
客户健康与安全					
GRI 416: 客户健康与安全 (2016)	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	4.6 顾客健康与安全			
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	4.6 顾客健康与安全			
客户隐私					
GRI 418: 客户隐私 (2016)	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	3.5 数据安全与隐私保护			

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您认为报告是否反映三祥科技对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为报告所披露信息是否全面？

是 一般 否

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

5. 请您对本报告提出宝贵意见与建议：

联系我们：

青岛三祥科技股份有限公司

地址：中国山东省青岛市黄岛区王台镇环台北路 995 号

电话：+86-532-83113737

电子邮箱：info@sun-song.cn